

UOC : Gestione e sviluppo risorse umane e formazione

DETERMINAZIONE N. 1606/2026 del 10/08/2026

(Delibera n.195/2025 del 25/02/2025)

CODICE UNICO: 30651

Oggetto: Rettifica Determinazione n. 1566 del 03/08/2026 avente ad oggetto l'ammissione ed esclusione dei candidati all'avviso di selezione interna per il conferimento di incarichi di Funzione Organizzativa e Professionale del personale del comparto. Correzione di errore materiale e contestuale approvazione dell'elenco ammessi rettificato.

C.I.G.:

RICHIAMATE la Deliberazione n. 552 del 28/05/2026 con la quale è stato indetto l'avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Funzione Organizzativa e Professionale, nonché le successive deliberazioni di rettifica parziale n. 561/2026, n. 567/2026 e n. 574/2026;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 715/2026 del 22/07/2026 con la quale sono state nominate la Commissione e le Sottocommissioni esaminatrici ed è stato conferito specifico mandato alla SOC Gestione Risorse Umane di procedere alla formale ammissione dei candidati;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 1566/2026 del 03/08/2026 con la quale si è provveduto all'ammissione ed esclusione dei candidati alla citata procedura e alla contestuale approvazione del relativo "Allegato A" (Elenco candidati ammessi);

RILEVATO che, a seguito di un ulteriore e approfondito monitoraggio d'ufficio sulle risultanze informatiche e a seguito di un riesame mirato delle schede descrittive degli incarichi allegate al bando, è emersa un'anomalia tecnica nella piattaforma telematica utilizzata per la ricezione delle istanze online, determinata dalla **mancata configurazione dei blocchi automatici di sistema al momento dell'inoltro della candidatura, con conseguente assenza di controlli automatizzati di corrispondenza tra il profilo del dichiarante e l'incarico selezionato;**

CONSTATATO che tale disfunzione tecnologica ha consentito l'inoltro e l'acquisizione a sistema di domande di partecipazione presentate da dipendenti aventi un profilo o ruolo professionale diverso da quello a cui lo specifico incarico era tassativamente riservato in base alle singole schede descrittive allegate all'avviso (quali, a titolo

esemplificativo e non esaustivo: personale con profilo di Infermiere che ha inoltrato istanza per incarichi riservati dal bando al profilo di Collaboratore Amministrativo, ovvero personale con profilo di Tecnico che ha inserito istanze per procedure le cui schede riservavano l'accesso esclusivamente al profilo di Infermiere, e viceversa);

RILEVATO che la successiva estrazione automatizzata dei dati da parte della piattaforma ha recepito tali posizioni non conformi, inducendo in errore l'Amministrazione in sede di prima adozione della determinazione n. 1566/2026 del 03/08/2026 e determinando l'indebito inserimento di detti candidati all'interno dell'elenco degli ammessi (Allegato A);

CONSIDERATO che l'esatta individuazione del profilo professionale destinatario di ciascun incarico (nonché la relativa descrizione delle competenze richieste), come definita dalle singole schede descrittive allegate all'avviso, costituisce un requisito ed elemento vincolante, tassativo e insostituibile della procedura, la cui mancata corrispondenza determina l'inammissibilità originaria della domanda di partecipazione per lo specifico incarico selezionato;

CONSIDERATO che, secondo il pacifico e consolidato orientamento della giurisprudenza amministrativa, il malfunzionamento di un sistema informatico, l'assenza di un controllo telematico o l'errore materiale dell'Amministrazione non possono mai sanare la carenza dei presupposti di partecipazione previsti dalla *lex specialis*, né possono generare in capo al candidato un legittimo affidamento, prevalendo sempre il principio di auto-responsabilità del concorrente e il rispetto rigoroso della parità di trattamento;

RITENUTO pertanto necessario e doveroso intervenire in via di autotutela al fine di ripristinare la legittimità e la correttezza della procedura selettiva mediante la parziale rettifica della citata determinazione n. 1566/2026 e l'espulsione dall'elenco degli ammessi dei candidati che hanno concorso per incarichi destinati a profili diversi da quello posseduto;

RILEVATO che l'odierno intervento si configura come un atto dovuto di mera correzione di un errore materiale e informatico, adottato tempestivamente prima dello svolgimento delle successive fasi valutative da parte delle Commissioni, sussistendo un interesse pubblico concreto, attuale e prevalente al rispetto della legalità della procedura;

DATO ATTO che alle motivazioni di esclusione già individuate nella determinazione n. 1566/2026 (mancata selezione dell'incarico, carenza di anzianità minima, mancato invio della PEC) si aggiunge, quale ulteriore e insanabile motivo di inammissibilità della domanda, la seguente casistica:

4. Mancata corrispondenza tra il profilo/ruolo professionale posseduto dal dipendente e lo specifico profilo cui l'incarico è tassativamente riservato dalla relativa scheda descrittiva allegata all'avviso di selezione;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del nuovo elenco aggiornato dei candidati ammessi, denominato "Allegato A - Rettificato", rielaborato d'ufficio mediante l'esclusione dei soggetti privi della necessaria corrispondenza di profilo;

CONSIDERATO che, in conformità a quanto già stabilito nella determinazione originaria oggetto di rettifica e a tutela della riservatezza dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si procede alla pubblicazione del solo elenco aggiornato dei candidati ammessi, senza menzione nominativa dei soggetti esclusi o delle specifiche motivazioni ostative a fianco dei nomi, ferma restando la valenza di esclusione formale per tutti i candidati non inseriti nel predetto elenco;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Sanità vigenti;

DETERMINA

per i motivi su espressi e richiamati:

1. **DI DISPORRE**, per le motivazioni esposte in premessa, la **RETTIFICA PARZIALE** della propria precedente determinazione n. 1566/2026 del 03/08/2026, limitatamente alle parti in cui sono stati ammessi alle singole procedure candidati privi della necessaria e perfetta corrispondenza con lo specifico profilo professionale a cui l'incarico era espressamente destinato dalle singole schede allegate all'avviso.
2. **DI APPROVARE**, in conformità alle risultanze dei controlli d'ufficio e previa correzione dell'errore materiale, il nuovo elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva interna, inserito nell'"**ALLEGATO A - RETTIFICATO**", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce a tutti gli effetti l'elenco precedentemente approvato.
3. **DI DARE ATTO** che, per ciascun nominativo inserito nel citato allegato, l'ammissione resta confermata con esclusivo riferimento alla distinta domanda e alla tipologia di incarico per il quale sussiste la piena e corretta rispondenza tra il profilo posseduto e il profilo richiesto indicato nella relativa scheda descrittiva.
4. **DI DARE ATTO** che, in perfetta continuità con i criteri di trasparenza e tutela della riservatezza già fissati nell'atto rettificato, la pubblicazione del presente provvedimento e del contestuale "ALLEGATO A - RETTIFICATO" sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Renato Dulbecco" nella sezione "Avvisi e Concorsi" **ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i candidati interessati.**
5. **DI DARE ATTO** che **la mancata inclusione del nominativo del candidato nel citato "ALLEGATO A - RETTIFICATO" equivale, a tutti gli effetti, quale formale provvedimento di esclusione dalla procedura selettiva** per i motivi indicati in premessa (ivi inclusa la carenza di corrispondenza tra il profilo posseduto e lo specifico profilo destinatario dell'incarico evincibile dalle schede), senza obbligo di ulteriore o individuale comunicazione scritta da parte dell'Amministrazione.

6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento ai Presidenti delle Commissioni esaminatrici nominate con Deliberazione n. 715/2026 per il prosieguo delle attività di competenza sulla base dei nuovi elenchi rettificati.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Antonella Ciampa

Il Dirigente Responsabile della Struttura
F.to Dott.ssa Antonella Ciampa

Il Dirigente responsabile dell'Area Risorse Economico finanziarie, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che non viene rilevato alcun costo.

Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Dott.ssa Caterina Ferraro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.